

FORUM DES ENSEIGNANTS CT



EN QUOI LA CULTURE COACH & TEAM
CONTRIBUE-T-ELLE AU LEADERSHIP DU FUTUR ?

PARIS

MERCREDI 13, JEUDI 14

ET VENDREDI 15 OCTOBRE 2010



Depuis la création de l'enseignement Coach & Team (CT) par Vincent LENHARDT il y a plus de 20 ans, vous avez été plus de 2000 à nous faire confiance en venant construire avec nous, au sein des Ecoles CT, votre identité et vos compétences d'accompagnant des personnes, des équipes et des organisations.

A partir de l'an 2000, un collège s'est progressivement constitué et rassemble aujourd'hui les 13 référents dans 10 écoles CT. Dix ans après sa constitution notre communauté d'enseignants se donne aujourd'hui pour vision partagée de nourrir collectivement le développement identitaire et la professionnalisation de chaque personne désirant continuer son processus de croissance.

Cette vision se matérialise par la création d'un Espace d'Enseignement Avancé que nous avons à dessein intitulé « **FORUM DES ENSEIGNANTS CT** » pour exprimer notre intention et notre volonté de partager le fruit de nos Recherches et Développements en matière d'accompagnement, selon la culture CT.

Cet Espace d'Enseignement Avancé des Ecoles CT donnera lieu chaque année { un séminaire de 3 jours, qui rassemblera les 13 enseignants de nos 10 écoles autour de vos besoins de croissance. Il sera gouverné par un thème central reflétant les enjeux que nous percevons comme cruciaux, eu égard { l'actualité et aux tendances qui semblent marquer la vie des organisations.

Par ailleurs, il articulera entre eux des temps d'enseignements, d'expérimentation, de supervision, en les insérant dans ce qui fonde les valeurs de la pédagogie CT, à savoir : Sens, Conscience, Présence, Autonomie, Bienveillance et Exigence.

L'année 2010 marque le lancement de ce nouvel espace sur le thème :

EN QUOI LA CULTURE CT CONTRIBUE-T-ELLE AU LEADERSHIP DU FUTUR ?

FORUM DES ENSEIGNANTS CT

EN QUOI LA CULTURE COACH & TEAM CONTRIBUE-T-ELLE AU LEADERSHIP DU FUTUR ?

Dans notre monde actuel, où l'incertitude, la nécessité de la reconfiguration permanente, et la complexité deviennent des données incontournables, le Leadership, fait d'expertise, d'autorité hiérarchique et même de charisme, ne suffit plus.

Rappelons la phrase de Peter Drucker : « vous ne pouvez plus “manager” des artisans du savoir ! ».

Le Dirigeant, devant rester nécessairement responsable et contrôleur, en face des nouvelles générations, de la mondialisation, d'internet, de l'éclatement planétaire des équipes et des marchés, de la généralisation du management de projet, etc.... se doit d'accéder à de nouveaux comportements, de nouvelles compétences, et pour cela à une nouvelle représentation du leadership et à une reconfiguration de son identité.

Notre culture « Coach and Team » permet d'élargir cette conception du Leadership : pour nous, la puissance du Leadership dépendra plus précisément, à travers la personnalité de celui ou celle qui l'exerce, bien sûr, de sa capacité à optimiser les éléments constitutifs de l'écosystème qu'il ou qu'elle a en charge, et à générer l'énaction (la mise en action et responsabilité) des acteurs autour de lui ou d'elle, et optimiser les relations. Notre conception du leadership n'abolit pas la prise en compte des qualités et spécificités de la personne du Leader, mais elle élargit le champ d'observation en prenant en compte sa capacité à discerner et activer les ressources propres des acteurs concernés et à gérer la complexité des relations.

Ce forum visera donc à montrer en quoi la culture « Coach and Team » :

- « recontextue » cette notion du leadership par la prise en compte de l'ensemble de l'écosystème dont fait partie le leader.
- développe une expertise de diagnostic des acteurs et de leur degré d'évolution
- entraîne à gérer la complexité des relations en cause
- aide le leader à développer son empathie et sa capacité d'empowerment
- soutient le leader dans son développement identitaire
- enrichit le coach, et offre au leader une capacité d'intériorisation de la culture du Coaching
- permet d'appréhender mieux les paradoxes identitaires et relationnels propres à ce nouveau Leadership.

FORUM DES ENSEIGNANTS CT

CONFERENCE D'OUVERTURE
PAR VINCENT LENHARDT

PROGRAMME DES ATELIERS

"La qualité de présence comme
compétence du leader"
par Annie Weber et Diane Hantz

"Le Leadership "Métisse"
Par Youness Bellatif

"Comment intégrer les paramètres des
générations et des pôles masculin/féminin
dans le leadership de demain ?"
Par Isabelle Dubois et Jean-Jacques
Montlahuc

"Comment développer la compétence du
leader à accompagner
les résistances au changement et les deuils
avec une autre approche que celle de
Elisabeth Kubler Ross "
par Michèle Gurman et Fabien Berthelot

"Comment Etre un Leader Ok dans le
chaos "
Par Christine Buors et Serge Eskenazi

"La Contribution de la culture CT dans des
groupes non hiérarchiques "
Par Pierre Barrere

"Être meneur d'hommes: une profession
d'hommes, avec des risques d'hommes
que les femmes peuvent s'autoriser à
prendre."
Par Olga Chiappini

"Le Leadership Intégral, réponse de haut
niveau à la complexité croissante"
Par Youness Bellatif, Isabelle Dubois, et
Nicolas Schilfarth

FORUM DES ENSEIGNANTS CT

PARTICIPANTS : ce séminaire s'adresse à toutes les personnes formées – ou en cours de formation – dans la culture CT.

DATES : 13, 14 et 15 octobre 2010

BUDGET : 600 Euros nets de taxes

HORAIRES : 1^{er} jour 10h/18h

2^{ème} jour 10h/18h + Soirée festive

3^{ème} jour 9h/17h

LIEU : L'ESPACE JOURDAIN

3 rue Jean Baptiste Dumay

75020 Paris

www.espace-jourdain.com

FORUM DES ENSEIGNANTS CT

BULLETIN D'INSCRIPTION

**Document à compléter et à envoyer accompagné
de votre chèque libellé à l'ordre du collège des enseignants CT, à :**
Jeanne RICHAUD - Le Vernay - 38122 COUR ET BUIS
Tel : 06 09 31 97 65 - Fax : 04 74 59 22 02 Mail : jeanne.richaud@wanadoo.fr

NOM : **PRENOM :**

FONCTION : **SOCIETE :**

ADRESSE :

.....
.....
.....

TEL : **Fax :**

E-MAIL :

Ci-joint, un chèque de : **600.00 €** (en exonération de taxes)

Je souhaite avoir un justificatif : oui non

(Le collège CT n'est pas un organisme de formation et ne délivre pas de convention de formation.)